

2024年

職業災害勞工(眷屬)關懷

及職業災害預防宣導園遊活動



將於7月正式開跑!



掃我了解更多



LINE好友



主辦單位 |



財團法人
職業災害預防及重建中心

廣告



全產總工訊

發行人：江健興

《編輯部》

總編輯：戴國榮

主編：沈婉玉
李佳育

《發行部》

專員：曾淑娟

發行所：全國產業總工會

發行所所在地：10647台北市
大安區羅斯福路三段177號5F

電話：02-23630980

傳真：02-33652950

網址：www.tctu.org.tw

E-mail:tctu.tw@msa.hinet.net

印刷：映鈞彩色印刷有限公司

中華郵政台北雜字第1800號

執照登記為雜誌交寄

郵政劃撥帳號：19519344

戶名：全國產業總工會

封面照片：

感謝苦勞網記者王顯中提供

工訊第84期

2024.06 出版

CONTENTS



本期焦點

- 02 「連續執政無蜜月、國會修法挺勞權」五一勞動節大遊行與勞工紀錄片《公司城》放映活動
- 05 本會第八屆第一次會員代表大會圓滿落幕 改選順利完成 繼續爭取勞退提繳率提高
- 08 選舉結果新聞稿摘要—
江健興眾望所歸 高票連任理事長



會務活動

- 10 本會例行會議
- 13 參加各項議題倡議行動與活動
- 20 出席會員工會、友會各項會議及活動
- 30 新成員報到！台灣世曦工會加入全產總
- 32 其他會務運作與活動
- 35 本會會員工會理事長異動表
- 36 本會2024年優秀工會幹部及會務人員表揚名單



勞動訊息

- 45 政府撥補勞保錯了嗎？改革是一刀兩刃
- 47 平台外送員、自由工作者，也能享有勞保、職保、勞退等勞動權益保障！



五一勞動節大遊行與《公司城》紀錄片放映活動

連續執政無蜜月 國會修法挺勞權

勞工要加薪不要做功德 勞基法要修善不修惡

政策部、社運部

五一勞動節（國際勞工日）是全世界勞工的節日，台灣的勞工也在這一天走上街頭、表達訴求。

本會今年五一舉辦勞工紀錄片《公司城》放映活動，並結合全台工會及 NGO 團體成立「五一行動聯盟」，以「連續執政無蜜月，國會修法挺勞權」為主題，號召勞工大遊行，要求政府及三黨修法改善勞動環境，提升勞動保障及勞權，擺脫「過勞之島」及「功德之島」之名。

從產業外移、公營事業私有化、新自由主義全球化等，一次次的社會經濟變革，都對穩定的勞雇關係產生衝擊，

而每當資本順應經濟趨勢進行調整、繼續追求獲利極大化之時，常常以犧牲勞工權益為代價，讓勞工面臨關廠、失業、低薪等危機，做更多的工作、領更少的薪水，勞動環境愈來愈差。

而今全球因應氣候變遷與 AI 科技發展，台灣勞動力市場又將迎來巨大的變化，勞工未來恐將繼續面臨更大的危機與困境。

除了含淚離職外，還有沒有另外一種可能？

《公司城》這部獲獎無數的紀錄片，記錄了疫情前發生在加拿大奧沙華通用汽車工廠的關廠抗爭事件，真實呈現資本無情說走就走，工人的辛酸與憤恨，以及工會的策略與反抗。

在關廠抗爭過程中，出現了「政府接管工廠並改生產電動車」的呼籲，雖然最後「綠色就業」倡議沒有成功，但帶領大家思考：為什麼我們只在乎資本和企業的利益，而不是社會與勞工的利益？有沒有可能從社會進步和勞工利益的角度出發，重新建構新時代所需的生產價值？

這樣的思考和可能性，開拓了我們的視野，也指引了我們的方向。

另外，值得一提的是，本片真實呈現在關廠抗爭中，會員對工會的抱怨與信任危機。勝負對工會領導階層來





說可能只是留下多少個工作機會，但對個別勞工來說影響的卻是整個生活及世界。相信工會幹部在觀賞本片後，會更有感觸、警惕與啟發。

因此，今年我們舉辦了《公司城》紀錄片放映活動（上左圖），特別邀請製片人兼導演彼得·芬德利（Peter Findlay），以及倡議「綠色就業」公正轉型的工會幹部麗貝卡·基奇（Rebecca Keetch）跨國連線座談（上右圖），感謝他們無私且熱情的分享。

台灣的淨零轉型才剛開始，本會支持公正轉型，希望透過行業別勞資對話、參與政府淨零轉型政策、簽訂綠色團協等方式，達到追求永續且「不遺落任何人」。因此，今年五一遊行特別邀請環保團體參與，將「公正轉型勞權要優先」列為訴求之一。

選前承諾選後應立即兌現

台灣勞工面臨低薪長工時、退休保障不足、醫護移工血汗、企併勞工沒保障、加班費率 40 年不變等惡劣處境，勞工權益保障不足、勞動環境日益惡化。勞動法令未能有效保障勞工權益，甚至還倒退修惡。

藍綠白三黨總統候選人各自在大選前提出勞動政策承諾，諸如退休保障、工會籌組、企併勞權等多項內容，都涉及勞動法規修改。

大選結果民進黨政府連續執政，施政沒有新官上任蜜月期，應立即接受檢視與監督，提出具體有效的政策措施，改善台灣勞動環境，讓經濟成長的果實合理分配至勞工，使薪資普遍成長，並確保勞工老年經濟安全。

在國會三黨不過半之下，各黨對修法皆責無旁貸，應落實對勞工的承諾，積極推動支持勞工、捍衛勞權的法案，完善各項保障勞工的法律。例如，國民黨總統候選人侯友宜提出每年撥補勞保一千億元入法、修改三大法令保障企業併購勞工權益，以及行憲紀念日、勞動節全國放假一天；民眾黨候選人柯文哲主張開放公務員組工會等。

因此，五一聯盟今年遊行以「連續執政無蜜月，國會修法挺勞權」為主題，提出「薪資提升要落實」、「工作權利要保障」、「集勞關係要升級」、「退休權益要安心」、「醫護血汗要解決」等五大訴求，以及 16 項具體的修法建議。



今年遊行由本會理事長江健興擔任總領隊，新竹縣產業總工會理事長劉興德擔任總指揮，帶領遊行隊伍先至總統府前、凱達格蘭大道集結，再遊行至立法院。



活動過程中，為諷刺過去民進黨執政時兩次修惡勞基法「砍假」、要人民「做功德」，未來甚至可能要「砍年金」，由裝扮成準總統賴清德、準部長何佩珊及民進黨總召柯建銘的勞工演員大跳「勞工權益修惡三」舞蹈。（上圖）

接著，勞工演員演出「執政無蜜月、勞動法令要修繕/善」行動劇。以房屋來象徵庇護台灣勞工的台灣法令，看似遮風避雨，實質卻是搖搖欲墜，再加上「修惡」大槌重擊，讓房屋毀壞、勞工倒地；最後勞工奮起，以代表本次五大訴求的支柱來對抗。（下圖）

隨著科技進步及社會多元，勞動態



樣更複雜，須要有更完善的機制跟制度來因應，但勞工法令保障勞工權益的基本精神不能改變，不能讓勞工成為砧板上的魚肉，只為讓資方彈性無限大及獲利最大化。

賴清德選前選後皆曾表示將再修勞基法，加上任命支持砍國定假日政策的何佩珊擔任勞動部長，不免讓勞團質疑，未來迎來的恐不是「信賴」政府而是再度修惡勞基法的「功德」政府。

最後，遊行隊伍在立法院前，將貼著「要修法、護勞權」及「別擺爛、挺勞工」的「藍綠白大球」，從隊伍後方滾至立法院前主舞台，象徵勞工將持續監督立法，要求朝野政黨以修法來兌現選前挺勞工的政治承諾。三黨則由民眾黨總召黃國昌及立委麥玉珍（下圖左二）國民黨書記長洪孟楷（下圖右一）及民進黨副幹事長洪申翰（下圖左一）代表回應。

勞動部事後回應，修法需多方蒐集意見，審慎評估。會延續執政理念，秉持開放及積極的態度，傾聽各方訴求，並保持暢通的溝通管道，審慎研處勞工朋友的五一訴求。





本會第八屆第一次會員代表大會圓滿落幕 改選順利完成 繼續爭取勞退6%提高

組訓部

本會於今年6月6日召開第八屆第一次會員代表大會，表揚優秀工會幹部及會務人員，並進行第八屆理事長、副理事長及監事改選。選舉結果，現任理事長江健興以98%的得票率高票連任，第一銀行工會理事長陳正雄當選副理事長。

去年本會會員代表大會邀請蔡英文總統與會致詞，在34個會員工會、代表30萬會員做後

盾下，江健興理事長面對著坐在台下的蔡總統，直接提出三大訴求，包括：

一、兌現競選承諾，通過「最低工資法」，以強化最低工資審議機制，讓台灣的勞動法令跟上世界水準。



▲▲ 蔡英文總統（上圖台下前排左2）去年親自出席本會會員代表大會開幕式活動，江健興理事長提出6%提高等訴求，總統回應請勞動部「做功課」。今年本會會員代表大會邀請勞動部長何佩珊（下圖台下前排左5）與會致詞，江理事長再提6%提高訴求，希望勞動部盡快將「功課」完成。



二、拒絕低薪過勞，勞資共享經濟成長果實，透過提高基本工資、縮短工時來保障弱勢勞工、拉高國內整體薪資水準，以強化勞工生活保障，改善勞工生活品質，促進經濟包容式永續成長。

三、落實退休保障，調高勞退新制雇主 6% 強制提繳率，因應高齡化社會所需，補強社會安全網，給老年人安心的晚年，給年青人安定的未來。

一年以來，在會員工會團結展現力量之下，終於使延宕多年的「最低工資法」在去年底立法三讀通過，今年 1 月 1 日正式施行；也達成基本工資連八漲，自 113 年起讓月薪調高至 27,470 元，時薪調至 183 元，調幅超過 4%，比公教人員薪資調幅還高。

該交的「功課」勞工還在等

然而，我們念茲在茲要將勞退 6% 提繳率提高，雖獲蔡總統指示勞動部帶回去「做功課」，但至今仍無下文。本次會議會員代表也提案通過，請全產總領導各工會，持續積極爭取勞退新制提繳率提高。

今年本會會員代表大會邀請上任尚未滿月的勞動部長何佩珊與會，江理事長再度提及本會各項訴求，尤其是提高勞退提繳率，提醒何部長此項「功課」尚未做完，既然執政黨連續執政，這份延宕已久、該做的功課也請繼續

盡快交卷。

不僅蔡總統，新任總統賴清德去年以副總統身份參加本會會員代表大會時，曾說會將「提高勞退 6% 的訴求放在心上，將會召集會議討論是否調高」；在去年 1129 本會舉辦

的「工」辦勞動政見發表會上，身為總統候選人的他也說，上任後將透過不同的政策工具，改善勞工退休金制度，建立鼓勵機制，讓資方提繳率超過 6%、也鼓勵勞工自提。

另外，賴總統在工辦勞動政見發表會上，還承諾會確保勞保年金的永續、解決低薪問題、支持企業併購後必須保障勞工權益，要保障年輕人、非典型勞工和公務人員的勞動權益，追求淨零公正轉型，以及建置性別平權的工作環境等。

全產總做為台灣最大、以勞工為主體、獨立運作發展、以捍衛勞動權益為主要訴求的自主工會組織，將繼續監督及督促政府兌現對勞工的承諾。



▲ 賴總統臉書。



勞動部長何佩珊（下圖）致詞時回應，因為大家對她很陌生，難免比較有疑慮，在五一勞工遊行時對她有很多「提醒」。但她請大家放心，再次公開承諾勞保不會倒，政府將持續撥補；至於勞退提繳率調高則因涉及修法，在目前政治局勢下難度較高，會研究推動。



綜觀當前勞動情勢，台灣勞工面對著低薪普遍化、勞動脆弱化、青年貧窮、老年經濟保障不足及集體勞動關係失衡等問題，而隨著國內政治情勢從兩黨對立轉為「朝小野大」的藍綠白政局，勞工的保護及政策的參與恐被政爭淹沒，面臨的挑戰仍十分艱辛。

期盼「賴政府」能帶來有別於「賴內閣」時的新氣象，兌現提高6%提繳率等保障勞工權益的相關承諾，與勞工團體妥善、有效及誠信的溝通互動，扭轉低薪過勞，保障退休安全，紮根勞動教育，共同營造更友善的勞動環境，以實現經濟平等、世代正義與公正轉型。

而工會的團結及實力，是保障勞工權益的最大力量，也是減少貧富差距使經濟永續成長的唯一籌碼。

代表月費調整 順利換屆改選

物價持續上漲，但本會會費已經十三年未調整。為健全本會財務又兼顧各縣市產總會費收入現況，本次會員代表大會通過調漲代表月費300元，經常月費則維持不變，以使組織健全發展，會務運作順利進行。



▲ 第八屆第一次會員代表大會大合照



選舉結果新聞稿摘要

江健興眾望所歸 高票連任理事長

宣傳部

全國產業總工會 6 月 6 日舉辦會員代表大會並進行第八屆理事長改選，現任理事長江健興與第一銀行工會理事長陳正雄搭檔競選，最後在 185 位出席代表中，獲得 182 位代表支持，以 98% 的得票率高票連任。江健興表示，未來將一本初衷，繼續為台灣勞工權益打拚。

江健興是土生土長的高雄人，服務於台灣中油公司煉製事業部，長期參與勞動議題與公共事務，一路從石油工會工會幹部、高雄市產業總工會理事長，到 2020 年時當選全國產業總工會理事長，投身工會運動超過三十年，在爭取勞工權益的同時，也參與及見證了台灣政治民主化的歷程。

全產總每年皆關注勞動法令的修改，積極主張調漲基本工資，希望能解決台灣低薪過勞的問題，改善台灣勞動者的生活，促進經濟平等與社會正義的實現。隨著高齡化與少子化的發展，勞保年金永續與勞退提繳率調高，更是近年全產總關注的焦點，希望能讓老年人晚年安心，年輕人未來可期。

除了勞工相挺、「大工會幫小工會」、「有工會的幫無工會的」、團結力量大



▲ 正副理事長及監事改選，投票及開票作業。

的目的之外，江健興表示，監督政府、爭取勞工權益是全產總一直以來的主要任務，必要時我們會展現勞工團結的力量，希望政府不要忽視勞工的心聲、傷害勞工的權益。

全產總未來將延續過去的工作重點，除了爭取勞退新制雇主 6% 提繳率提



高、持續關注勞保年金財務問題，要求政府持續撥補並負最終支付責任外，將會推動勞動教育促進法立法，持續擴大組織，爭取全體勞工的勞動條件向上提升。

全產總正式成立於 2000 年 5 月 1 日，是台灣第一個自主且合法的全國性工會聯合組織。目前全產總代表 34 個會員工會，(包括 1 家產業別工會聯合會、5 家縣市產總、3 家能源業工會、6 家電信交通業工會、11 家金融業工會、3 家食品業工會，以及印刷、家電、教育、塑化、生技製藥、光電業各 1 家，皆為全國或地區型大型工會)，會員人數超過 30 萬名，是台灣最大且最具代表性的勞工組織。

全國產業總工會公告

發文日期：中華民國 113 年 6 月 12 日
發文字號：113 全產總字第 07 號

主旨：公告本會第 8 屆理事長、副理事長、監事當選名單。

公告事項：本會第 8 屆正副理事長、監事選舉，業於民國 113 年 6 月 6 日，假台北市羅斯福路第一樓宴會廳，召開之第 8 屆第一次會員代表大會中公開選舉產生，當選名單如下：

一、正副理事長：
理 事 長：江健興（高雄市產業總工會）
副理事長：陳玉雄（第一商業銀行(股)公司工會）

二、監事及候補監事：
監事 15 名（依得票數排列）：

1	溫增賢	桃園縣機械工會	9	黃德洲	合作金庫商業銀行(股)公司工會
2	蔣景茂	臺灣菸草(股)公司工會全國聯合會	10	蔡清芳	台灣電力工會
3	羅方政	新北市中央信託局工會	11	陳俊中	台灣石油工會
4	高建州	第一商業銀行(股)公司工會	12	傅麗智	中華郵政工會
5	蔡耀賢	台灣土地銀行(股)公司工會	13	蔡文賢	台灣機械業工會聯合會
6	洪俊明	臺灣金銀(股)公司工會	14	劉耀煌	高雄市產業總工會
7	林祥旭	商業商業銀行工會	15	蔡翰之	中華電信工會
8	楊登昌	台灣銀行(股)公司工會			

候補監事 2 名（依得票數排列）：

1	吳國輝	高雄市產業總工會
2	曾建勳	台灣石油工會

▲ 第八屆理事長、副理事長、監事當選公告



▲ 全產總理事長江健興主持第八屆第一次會員代表大會



本會例行會議

組訓部

0327召開第七屆理、監事會第二十一一次會議



本次會議討論，憲法法庭受理家樂福公司提出的「加班需經工會同意」釋憲案，本案若遭判定違憲，將限縮工會同意權，讓工會減少可與資方談判的武器，使工會捍衛勞動條件的功能弱化，決議將持續監督與關注，和其他友會合作，督促勞動部有所作為。





◀ 監事會

0418召開第七屆常務理事會第十九次會議



0509召開第七屆理、監事會第二十二次會議





- ▼ 本次會議通過台灣世曦工程顧問公司企業工會入會案，並通過會費調整案送代表大會討論。



第七屆最後一次理事會與監事會





參加各項議題倡議行動及記者會

社運部、宣傳部

0422五一行動聯盟五一遊行行前記者會



(照片來源 / 苦勞網)

由數十個工會及 NGO 團體發起的「五一行動聯盟」舉辦記者會，宣布今年五一主訴求為「連續執政無蜜月，國會修法挺勞權」，在適逢《勞動基準法》實施 40 周年之時，提出攸關勞動權益及勞工保障的修法要求及建議，讓台灣擺脫「過勞之島」、「功德之島」，並公佈遊行路線及流程。

民進黨邁入第三屆執政，施政沒有新官上任的蜜月期，要立即接受人民的檢視與勞工的監督。勞工也要求，立法院的藍、綠、白三個政黨，應以行動支持勞工。

因此，今年遊行將從總統府前、凱達格蘭大道出發，要求賴政府尊重勞工權益、重視勞工訴求；遊行終點則在立法院，呼籲三黨有所作為。

勞工最關心的仍是薪資與退休問題，低薪過勞，勞保財務困窘，勞退提繳率過低等，都是長久以來難解的問題，期待賴政府與各政黨，拿出魄力，建立福國利民的政策制度，讓經濟可以包容式成長，減少貧富差距，實現社會正義、經濟民主與公正轉型。





2024年五一勞工聯盟五大訴求16項主張

一、薪資提升要落實

- (一) 公教受雇者參與薪資審議、調薪法制化
- (二) 建立薪資透明制度
- (三) 上市櫃公司應設一席勞工董事
- (四) 提高加班費率

二、工作權利要保障

- (一) 企業併購勞工全數留用並與工會協商
- (二) 公正轉型勞權要優先
- (三) 廢除家務移工個別聘僱

三、集勞關係要升級

- (一) 降低成立工會門檻
- (二) 開放公務人員組工會
- (三) 調降產職業工會團體協約協商門檻
- (四) 增加國定假日且軍公教一體適用

四、退休權益要安心

- (一) 勞保年金確保，建立基礎年金制度
- (二) 勞退新制雇主提繳費率提高至 12.5%
- (三) 勞退舊制提高至 50 個基數

五、醫護血汗要解決

- (一) 三班護病比入法、明訂罰則、落實監督
- (二) 醫療法增訂醫師勞動專章（契約、休假、退休、職災等）





0430參加「內閣換新、勞權更新 五大勞動政策改革，刻不容緩」記者會

五一勞動節將至，五月亦將迎來新總統與新內閣上任，立委范雲於4月30日上午於立法院舉辦「內閣換新、勞權更新 五大勞動政策改革，刻不容緩」記者會，偕同全國產業總工會等12個勞工與婦女團體，共同召開記者會，提出性別薪資透明化、職家平衡、醫護勞權、非典型工作者勞權、勞動教育等五大勞動政策改革訴求，呼籲新任勞動部長何佩珊，盡速兌現賴清德總統政見、回應勞工期待，具體實踐勞動政策改革，讓民眾看見新內閣的行動力與執行力。

范雲說明，過去四年在民間、行政、立法的共同努力下，促成基本工資連八漲、《最低工資法》、《職災保險法》立法、兩性工作平等法修正強化職場性騷擾的保障等；然而，保障勞動權益、提升勞動條件，民間仍有期待。

針對性別薪資透明化部份，范雲委員指出，2023年男女薪資差距14.7%，對比蔡政府上任前的2015年15%，差距僅縮小0.3%；女性低薪問題在女性集中產業更嚴重，例如教保人員98%是女性，私立教保員平均月薪卻只有2.9萬元。

薪資透明化有助解決低薪問題

國際勞工組織指出，解決同工不同酬，薪資透明化是最佳解方，德國、冰島都有先例；而賴清德準總統在勞動政見發表會時也提及，要建立上市上櫃企業薪資透明化的制度，以減少性別或年齡所帶來的薪資不公。



台北市產業總工會邱奕淦理事長進一步說明，雖然性工法明定應「同工同酬」，但卻因實務上企業多採「密薪制」使勞工舉證不易，自101年以來該條僅裁罰3件，勞動部顯然欠缺其他積極政策措施；婦女新知基金會陳政隆開拓部主任也指出，據勞動部對於縮小性別薪資差距的目標，現在出生的女性要等到74歲才能等到薪資平等，期望盡速建立薪資透明化的機制與規範，促進台灣的性別薪資平等。

友善職場保障雙薪家庭育兒權利

針對職家平衡部份，賴清德總統於國家希望工程中特別納入打造「雙就業、雙



照顧」友善職場的目標，包含推動彈性育嬰假、針對雙親請滿育嬰假就再多給一個月育嬰津貼等。

托育及就業政策催生聯盟黃喬鈴發言人強調，國際上，投資性別平等、制度性支持家長兼顧工作與育兒的做法，就是「擴充公共托育服務」配搭「彈性育嬰假」，期望勞動部儘速提出對案，保障每一位家長兼顧工作與育兒的權利。

醫護勞權有待加強

針對醫護勞權部份，賴清德總統曾承諾在任內加速達成三班護病比入法，也強調要改善醫療人員工作環境。臺灣護理產業工會羅運生理事長說明，衛福部雖已公佈三班護病比，但獎勵規則模糊、缺乏逐步推動策略、未見政府或醫院引領標竿的精神，期望衛福部盡速規畫三班護病比立法。

台北市醫師職業工會會員代表也指出，許多受僱醫師仍面臨契約一年一簽、訂定嚴苛最低服務年限、誇張競業禁止條款、不成比例違約金等情形，呼籲加速推動《醫療法》醫師勞動權益專章。

非典僱用不應成為雇主降低成本的藉口

強化非典型勞工保障是賴清德準總統的努力方向，非典型工作已成新常態，法律制度應跟上腳步。全國外送產業工會陳昱安理事長指出，非典工作者缺乏相對應的法制化保障，僅靠目前的自治條例、指引完全不夠用，迫切需要政府建立更健全的法律規範。

台灣勞動派遣產業工會鄭中睿顧問則點出，政府是全國使用最多非典型人力的單位，不應讓這類勞工處在不穩定就業與低落的勞動條件；台灣青年勞動九五聯盟陳曉雯理事亦強調應明確立法保障，不應使非典勞動成為雇主節省人事成本的藉口、使非典型勞動者成為勞動市場的弱勢。

勞權意識需透過勞動教育扎根

針對勞動教育部份，范雲說明，她上屆已在立院提出《勞動教育促進法》，呼籲從教育面深植勞動意識與知能，且包含德、日、美等世界各國也長期將勞動教育扎根於校園與社會各領域，期望本屆能夠有所進展。

全國教師工會總聯合會侯俊良理事長建議，新國會除重新推動研訂勞動教育專法，也應將尊嚴勞動概念落實於課程；





台灣勞工陣線楊書瑋副秘書長則表示，現行相關勞工教育規範缺乏約束力，呼籲制定勞動教育促進法，讓勞動教育向下扎根。

全國產業總工會江健興理事長說，我們對未來「賴政府」的期待很高，但也充滿疑慮與憂心，畢竟我們對「賴內閣」勞基法修惡、勞權倒退事件仍記憶猶新，而新上任的何部長當年則是賴內閣修惡政策的副秘書長。

台灣的勞動與就業面臨的挑戰很大，但勞工的權益保護與勞工團體的政策參與卻嚴重不足。台灣勞資雙方都欠缺勞權意識，在勞動環境惡化下，未來勞資爭議恐怕愈來愈多，造成社會不安，為經濟成長帶來隱憂。

期盼未來「賴政府」能帶來有別於「賴內閣」的新氣象，建立與勞工團體妥善、有效及誠信的溝通互動，建構常態性社會對話機制，共同努力營造更友善的勞動環境，化解勞資對立衝突，扭轉低薪與長工時，保障退休安全，向下扎根勞動教育，實現經濟平等、公平正義與公正轉型。

否則，全國勞工將不得不集結反抗，向「做功德」說不。

0501參加勞工陣線「台灣勞動40載：勞工運動回顧與展望」特展開幕記者會

勞陣40深探歷史 啟發民主

台灣勞工陣線（勞陣）成立於1984年5月1日，今年5/1正式邁入第41個年頭。14,600個日與夜，勞陣亦步亦趨的伴隨著社會變遷，每一個步伐都與勞工運動、民主轉型緊密不分。從戒嚴到民主，勞陣從最初的「法律支援」、「運動發聲」，走向了「政策倡議」。



▲ 勞工陣線選在成立滿四十周年，也是五一勞動節的日子舉辦「台灣勞動40載：勞工運動回顧與展望特展」，由台灣勞工陣線理事長黃曉玲（左四）、國家人權委員會主任委員陳菊（右五）、勞動部長許銘春（左五）、全國產業總工會理事長江健興（左三）與大同公司關係企業工會顧問白正憲（左二）共同拉開序幕。



為守護公平正義，勞陣為當代的勞工持續發聲，也為世代的勞動者，不斷提出更具前瞻性的勞動政策，四十年後再回望，勞陣依然不忘初心。

四十個年頭，必然積蓄了一池的回憶與故事，換個角度的再凝視，每個真實事件都是當下社會情境的行動回應。



於是，勞陣特地籌備策劃「台灣勞動 40 載：勞工運動回顧與展望」特展。透過「勞工運動照片」、「訪談影音」、「影片紀實」與「互動設計」的集結，以勞動者的視角呈現過去到現在的社會敘事，透過勞陣以第一人稱呈現的歷史脈動，是對勞工運動歷史的註釋，也是對每一位參與催化變革的勞動者的敬意。

勞陣見證並隨著台灣民主化進程與社會變遷，透過歷史鏡頭，展現勞工運動在面對各種壓力和不公正對待時所展現的毅力和團結精神。這是對前輩們的致敬，也是對當代的啟發，激勵社會持續捍衛勞動權益，並再次提醒民主的取得來之不易。

期望這場展覽不僅僅是一場展現，更是一次社會參與的契機，藉由回顧歷史的同時，協助觀展者回探勞工運動在台灣社會中的角色轉變，並在歷史脈絡的悠遊中，再一次捲動對當代與世代勞工權益的關注與反思，喚起社會對於公平正義的關注，一同探討勞工運動下一個 40 年的發展藍圖。無論是在街頭的吶喊，在自身工作場域的發聲，我們都是新一代的行動參與者，都是創造更加公平正義社會的同路人。

探索勞動文化之根

作為勞動權益的倡議組織，勞陣認為，勞動本身就是一種文化肌理，與社會之間的相互影響也可以視為一種文化傳播。透過照片、影音、實物等多元文化元素，深入挖掘勞動文化的根源，不僅是歷史回顧，更是對勞動文化在台灣社會中深刻影響的探討，呈現勞動階級生活的面貌，突顯勞工在文化領域中的存在感及對社會的貢獻。

全產總江健興理事長致詞時表示，勞陣是台灣最早的勞工運動團體，從解決個



別勞資爭議、協助勞工籌組工會開始，活躍至今，不但總是與勞工站在一起，還幫勞工看得更久更遠，提出勞動政策的批判與改革建議，追求台灣社會整體的經濟與社會正義。

勞陣是勞工最堅實的伙伴

江健興分享，他在 90 年代就與勞陣結緣，跟著勞陣學習，建立起勞動人權和工會意識，將勞工團結起來，一步步讓自己的台灣石油工會第一分會，成為由勞工當家做主、真正為勞工發聲的自主工會，後續不但協助各企業成立自主工會，還接連成立了高雄市產業總工會和全國產業總工會。有了自主工會，台灣勞工才終於有工會的保護。

江健興回憶，他投入勞工運動超過 30 年，受到勞陣的影響是既深且遠，還曾任勞陣高雄分部副主席。對於勞陣後來決定轉向「政策倡議」，裁撤高雄辦公室，一度還難以接受、非常不諒解，但他始終相信勞陣一定會挺勞工，從來不曾懷疑。

工運要因應時代變化 帶領台灣社會進步

每當台灣發生產業發展變遷及社會經濟變革，都衝擊勞雇關係的穩定，而資本唯利是圖，常以犧牲勞工權益為代價來繼續追求獲利極大化，若沒有組織起來抗衡，勞工就只能任人宰割。

而今全球因應氣候變遷與 AI 科技的發展，台灣整體勞動力市場又將迎來巨大的變化，而勞工未來恐將繼續面臨更大的危機與困境。

工人不但要團結起來確保勞動權益不變，還要從工人階級、勞動人民的立場出發來思考，什麼樣的社會發展才符合勞工利益與社會正義，以及如何透過勞工運動，讓台灣成為一個公平正義、健康永續發展的新社會。

在五一勞動節這個屬於全世界勞工的日子，這樣的思考與行動更加有意義。

勞工有幸能有勞陣來鬥陣，提升視野，增加力量，一起拼未來。恭喜勞陣 40 年生日快樂，勞工與勞陣也將繼續在下一個 40 年一起奮鬥。





出席會員工會、友會各項會議與活動

組訓部

0322參加大同關係企業工會第廿一屆第4次會員代表大會





0328參加中華郵政工會第七屆第二次會員代表大會



0329參加中鋼鋁業工會第八屆第二次會員代表大會





0402參加高雄市產業總工會第八屆第四次會員代表大會



0423參加機械、電工、食品及紡織業工會聯合模範勞工表揚大會





0425參加高雄市產業總工會模範勞工表揚活動



0429參加全國模範勞工表揚典禮





0506參加中華郵政工會模範郵工表揚活動



0508參加石油工會第五分會模範勞工表揚茶會



0515參加中華郵政工會台中分會年度郵工幹部講習

◀本會秘書長戴國榮講授「勞動環境變遷下的工會未來」課程



0516參加振興醫療財團法人企業工會第二屆第二次會員代表大會



▲►振興工會會員代表大會通過加入全產總



0523參加明台產險工會成立20周年慶暨模範勞工表揚典禮





0524華航工會第十一屆第四次會員代表大會



0524台銀人壽工會第五屆第二次會員代表大會





0528高雄市產業總工會勞教

高雄市產業總工會舉辦幹部訓練，理事長林順基分享近期與勞工相關的重大勞資爭議事件，包括郵局員工爭取績效獎金列入平均工資勝訴，郵電糖水等國公營事業工會可積極爭取此項權益等。

另外，去年五大工會舉辦總統「工」辦勞動政見發表會，賴總統有關勞動保障、退休權益等承諾，工會將協同上級工會全產總繼續爭取，監督政府兌現承諾。



▲ 勞工團結持續爭取6%提高、加薪等勞工權益

因應低薪問題嚴重，平均工資跟基本工資愈來愈接近，甚至衍生少子化問題，林理事長表示，今年五一勞動節勞工大遊行，除了勞退提繳率6%調高等退休權益外，加薪也是本次遊行主要訴求之一，爭取勞工朋友更好的生活，也感謝各會員工會踴躍參加五一遊行。

工會領導者要時時備戰 勞教就是「上山練功夫」

南台灣外送產業工會3月成立且申請加入高市產總，讓高市產總會員工會數來到84個，沒想到馬上遇到Uber Eats宣布併購foodpanda。工會主張，企業合併不能損及勞工權益，合併要與工會協商，賴總統在「工」辦勞動政見發表會上也說，合併後員工權益不能比較差，接下來高市產總與南台灣外送產業工會將就戰鬥位置，站在捍衛會員權益的第一線。

除了外送工會，高醫近期也有勞資爭議，新上任的高醫工會理事長，任務艱巨。林理事長提醒所有工會幹部，資方的威脅隨時都在，「若不戰戰兢兢，工會說覆滅就覆滅」，勞教就是「上山練功夫」，各工會理事長的付出跟努力大家都會看在眼裡，只要有事大家一定會相挺。

最後，林理事長提到最近備受關注的職場平權議題，工會站在保護會員的第一線，大多都會兼任企業的性騷擾申訴處理委員會委員，都要特別注意此議題，透過研究最新法令、參加勞教等方式，獲得最新最正確的觀念，創造兩性平權的工作環境。



▲ 高市產總勞教以勞工歌曲開場。

▶ 本會理事長江健興表示，勞工運動不是幾個理事長、幾個工會理監事往前衝就好，一定是「要後面有人」，否則衝在前面的人會成為炮灰。抗爭一定要有策略與戰術，但最後還是要靠大家、靠會員的團結力量，沒有一間公司是永遠沒事的，所以大家平時就要好好練功夫，除了勞教之外，工運歌曲是抗爭時提振士氣的重要工具。



0530自來水工會會員代表大會暨模範勞工表揚典禮





**0612參加菸酒工會
聯合會第25屆第3
次會員代表大會**



**0613參加台船工
會第3屆第3次會
員代表大會**

0613參加高醫工會勞資政協商座談會





新成員報到！ 喜迎第35個伙伴 台灣世曦工會加入全產總

組訓部

2000年5月1日是全產總正式成立的日子，今年剛過完生日就傳來好消息，經過雙方法定程序後，台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會正式於今年七月一日起加入全產總，使全產總會員工會數從三十四家增加為三十五家，勞工團結的力量更大。



▲ 全產總與世曦工會座談交流。

台灣世曦工會成立於2008年5月20日，是台灣唯一一家有成立工會的工程顧問公司，目前為第六屆，會員人數超過2千人，正職員工入會率超過96%，理事長為林志權，在世曦公司大地工程部擔任主任工程師與計畫工程師。

台灣世曦公司是交通部旗下財團法人中華顧問工程司全資投資成立，為國內頂尖的工程顧問公司，主要營業項目為工程規劃、設計、監造等，服務對象遍及國內外各政府部門及民間企業，參與國內外公路、鐵路、橋樑、隧道、機場、科學園區等各項重大工程。

和大多數工會一樣，世曦工會剛成立時也有一段筆路藍縷的艱辛歷程。林志權理事長分享，早期工會是因應

企業組織變革而成立，資方色彩濃厚，工會運作主要的經費來自資方的補助。

有心想為會員爭取更好勞動條件、提升勞工地位及改善生活的世曦工會幹部很快發現，工會財務若不是真正獨立自主，經費來源是資方補助，就很難依靠團結的力量，在談判桌上向資方爭取權益，不但難以真正保護會員，勇於任事的工會幹部被打壓卻無力還擊，更遑論簽訂團體協約。

在經歷一段時間的籌謀與經營後，工會幹部在2012年時破釜沉舟，決定放棄資方補助，開始徵收工會經常月費。當時很多人不看好，甚至打賭，會員將剩不到2成、工會會瓦解，沒想到首次繳費率就超過七成，工會財務自主，展現了工會的團結實力。



工會改造後，因應資方常影射工會只是少數幾個人舉著工會的招牌妄稱民意來威脅公司，工會積極參加外部評鑑及選拔，以呈現工會在會務機能、選舉制度、財務結構、勞工教育等各面向的表現，在2014年獲得台北市政府優良工會的表揚，證明工會運作合規合法，民主健全，能充分統合及代表會員的意見。



自此，世曦工會連續十一年獲得台北市優良工會榮譽；2017年理事長獲評為工會領袖組第一名，並於2023年獲聘為北市府市政顧問；2024年工會進一步獲得特優工會（右圖）的表揚。

世曦工會不屈不撓、不卑不亢，在高入會率及會員的支持下，一步步取得勞資平等協商的地位，成為真正以捍衛勞動權益為主要訴求的「自主」工會，積極爭取到調薪、獎金、補助、津貼及保險等，主導績效管理辦法的修改，推行彈性上班制，保護專案結束會員的工作權等。

2016年世曦工會成功簽訂團體協約，讓會員有優於勞基法的保障與福利；2019年工會修法直接掌握福委會，主導員工的福利資源分配；2021年打破世曦公司績效獎金上限；2022年主導退休金

結清，不但讓會員的付出獲得更好的回報，也開創世曦無束縛的經營空間。

為團結更多勞工的力量，爭取會員更好的權益，進一步實現產業民主，世曦工會積極與交通部所屬工會進行經驗與會務的交流，會員代表大會也通過加入全產總，和各產業工會在政策法令上發聲，共同爭取勞工權益。





其他會務運作與活動

組訓部

0503參訪小港醫院



- ▲ 小港醫院地處高屏工業重鎮，自2023年起正式成為「職業傷病診治專責醫院」及「職災職能復健專責醫院」，為全國最南方的雙認可醫療機構，提供職災勞工完善的急重症醫療照護，並且致力於職災預防、診治、重建，協助職災勞工順利重返職場。

勞動部長許銘春（右五）偕同勞動部職業安全衛生署副署長林毓堂、財團法人職業災害預防及重建中心執行長何俊傑、全國產業總工會理事長江健興（右二）、高雄市產業總工會理事長林順基（右一）等工會幹部參訪小港醫院職業傷病服務成果，包括職業傷病整合服務中心、職業醫學門診、職業傷病衛教室、復健治療室等。

0509與職災中心合辦中高齡及高齡工作者職災預防宣導會





0513第八屆監事選舉號次抽籤





0530邀請勞動部長何佩珊蒞臨本會會員代表大會



江理事長親自邀請何部長6月6日至本會年度會員代表大會開幕致詞，並循例擔任本會「優秀工會幹部及會務人員表揚活動」的頒獎貴賓。何部長當場允諾出席及頒獎，並預祝本會會員代表大會圓滿成功。

此為本會與新任勞動部長首次會面，江理事長趁機與何部長交換意見、表達訴求。

一、支持撥補入法更好

江理事長表示，勞工保險是政府對勞工的政治承諾，以政府的財政保證為後盾非常合理，政府負最終保證責任，是去年本會1129「工」辦勞動政見發表會三黨總統候選人的共同承諾。本會支持政府持續撥補勞保基金，若能入法更好。

何部長表示，目前朝野對立，修法難度很高，但她態度及立場非常明確，也獲得總統支持，就是將會持續撥補、撥補就是改革，尤其是給付面不應該降低，目標是希望勞保財務問題未來不再是問題。

二、資方釋憲要拿掉工會的加班同意權

針對資方聲請釋憲反對加班要經工會同意，江理事長表達工會對此案的關切，提醒勞動部積極應對，切勿放水。

何部長強調不會有放水的狀況，釋憲案判決不會那麼快，即使最糟釋憲通過，勞動部也不會積極推動修法，目前修法難度很高。

三、勞退6%要提高

去年自本會6月會員代表大會至1129「工」辦勞動政見發表會，本會多次提出勞退6%要提高的訴求，相關單位雖有正面回應，但至今仍無具體進度。江理事長再次向何部長重申本會訴求，建議可參考「雙周84工時縮短為每周40工時」的經驗，國營事業單位先提高勞退提繳率、帶頭推動，鼓勵民間單位跟進。

何部長表示，提繳率調高必然會有來自資方的壓力，國營事業先做似乎是一個可行的方向，可以來研究。

四、低薪問題要解決

因為低薪，造成勞退自提比率低。江理事長表示，社會新鮮人有四分之一領基本工資，連國營事業的起薪都被基本工資追著跑。低薪讓年輕人不敢生小孩，埋下勞保隱憂，也使勞退低，退休金不足，老後堪憂，呼籲勞動部正視低薪問題。



0603參加中油液化天然氣工程處處長布達典禮



本會會員工會理事長異動表

工會名稱	新任理事長	本會職務
兆豐國際商業銀行企業工會	邱奕淦	常務理事

截至113年6月1日止



優秀工會幹部暨會務人員表揚

行政管理室、高市產總梁志郁（攝影）



單位姓名	表揚事蹟
<p>司文麗 中華電信工會 (工會年資42年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 長期擔任工會幹部，參與工會抗爭活動，爭取勞工權益和福利，包括加薪、獎金、職階晉升，取消強制休假、有薪家庭照護假、托兒育嬰津貼提高等。 • 查號業務移轉時，爭取同仁可原單位擔任客服工作(平行換跑道)或自選調職單位。客服外包時，爭取及協助同仁轉任其他單位。
<p>田健智 第一銀商業行工會 (工會年資29年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 擔任工會幹部期間盡心負責，時時關注會員的身心健康及工作權益，不但常在會議中提案促進會員權益提升及改善職場環境，且積極扮演聯繫溝通的角色。 • 積極辦理各項工會會務、反映會員心聲，提高基層會員向心力，促進團結。
<p>江昱昇 台灣銀行工會 (工會年資7年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 積極參與工會會務運作及活動，宣傳工會福利，鼓勵及協助新進行員加入工會，使分行入會率達100%。 • 參與工會遊行等陳抗活動，關注會員權益，提醒並協助會員申請各項福利。 • 擔任分行總務克盡職守之外，會適時支援存匯櫃台業務，及主動學習及分擔分行消金業務。
<p>吳三培 台灣土地銀行工會 (工會年資21年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 長期擔任工會幹部，積極參與會務，擴大會員參與。 • 秉持會員優先理念，促進勞資和諧，嚴格把關勞工相關權益改變，爭取會員權益。 • 向資方充分反映會員意見與工作困境，改善職場環境。



單位姓名	表揚事蹟
吳友琦 臺灣石油工會 (工會年資4年)	<ul style="list-style-type: none"> • 擔任工會秘書認真負責，重整會內組織，加強工會與會員間的溝通，建立勞資良好的溝通管道，協助處理個別勞資爭議，使勞資關係和諧發展。 • 積極聯繫各分會，保持分會間友善溝通，使會務運作順暢，即時掌握各項資訊，提供政策制訂及決策參考。 • 妥善完成各級工會交付的任務，爭取各項攸關會員權益的法案通過。
吳欣玫 彰化商業銀行工會 (工會年資4年)	<ul style="list-style-type: none"> • 全力配合工會活動，傳達工會訊息。 • 熱心服務，解決會員問題。
呂多默 高雄市產業總工會 (工會年資39年)	<ul style="list-style-type: none"> • 長期擔任工會幹部，切實履行工會決議，積極參加工會行動、推展會務，重視工會組織，與友會保持良好關係。 • 協助洪姓會員死亡以因公殉職撫卹 • 為職災受傷的洪姓會員爭取1093日公傷假，並安置於適當單位工作至退休。 • 善盡工會幹部角色，保護會員不受過重及過當之懲處。傳承工會經驗，讓新進幹部可順利無縫接軌。
李孟娟 彰化商業銀行工會 (工會年資4年)	<ul style="list-style-type: none"> • 長期關注工會會務發展，提供建言。 • 善盡工會幹部責任，主動協助會務推動及參與各項勞工活動，熱心服務會員，照顧弱勢勞工。





會務活動

單位姓名	表揚事蹟
李振三 台灣電力工會 (工會年資8年)	<ul style="list-style-type: none"> 積極參與工會各項會議、幹部訓練及為勞工權益發聲之各項行動。 擔任升遷委員會委員，善盡工會幹部職責，保障會員益。 參加獎懲會議為同仁爭取獎勵，避免同仁受過重及不合理的懲處。
林建男 高雄市產業總工會 (工會年資4年)	<ul style="list-style-type: none"> 提出勞退新制6%提撥率調升計畫，以提撥年資化為主要訴求。 爭取特殊作業環境補助金/分類加級，成功使更多岡山廠特殊作業人員得加級補助。 推動團體協約簽訂，增加福利，獲得勞動部最高獎金。
林益弘 中華郵政工會 (工會年資9年6個月)	<ul style="list-style-type: none"> 將工會訊息國際化，代表工會出國訪問進行國際交流，與國際友會聯繫，交換最新訊息，作為工會爭取會員權益的參考。 長期關注先進國家勞動議題及法令變化等相關資訊，作為工會改善職場環之借鑑。
林璟儀 中華航空公司工會 (工會年資16年)	<ul style="list-style-type: none"> 擔任會務人員，處理各項會務及訓練活動，認真負責。 積極協助幹部與會員解決問題，具服務熱忱。 積極參與工會各項陳抗活動，爭取會員權益。
邱伯星 臺灣石油工會 (工會年資14年)	<ul style="list-style-type: none"> 擔任工會幹部克盡職責，監督工會財務，緊盯工會會務達成率及妥善率，避免違背法律及工會章程相關規定。優化各分會橫向聯繫，使各分會會計業務更完善。 積極推動會務，達成各工會任務，為會員謀福利。 與友會密切交流聯繫，蒐集各項攸關會員權益的情報，優會務運作。
邱朝城 中華電信工會 (工會年資11年)	<ul style="list-style-type: none"> 協助推展搶救工會嘉義大聯盟，督促市府創設勞青處。 促進嘉義市各公民營機構工會的聯繫與團結，與地方工會及民意代表保持密切聯繫，以適時提供會員協助。 爭取新進人員福利，如晉升、駕駛津貼等。
姚俊旭 高雄市產業工會 (工會年資9年)	<ul style="list-style-type: none"> 積極參與工會活動，適時為會員發聲，深獲會員肯定。 推動團體協約順利簽定，促進勞資關係和諧。 積極投入工會運作，扮演勞資溝通橋樑，深獲會員信賴。
柯偉國 中華郵政工會 (工會年資18年5個月)	<ul style="list-style-type: none"> 積極參與會務運作，扮演公司和同仁間的溝通橋樑，協助解決會員的勞資爭議，達成勞資雙贏。 全力配合工會運作爭取會員福利。



單位姓名	表揚事蹟
洪友昇 高雄市產業總工會 (工會年資36年)	<ul style="list-style-type: none"> • 扮演工會與會員間溝通的橋樑，保護會員的權益，不會被資方不當對待。 • 配合工會各項活動，積極爭取會員權益，提升勞動條件。
洪國震 台灣電力工會 (工會年資5年)	<ul style="list-style-type: none"> • 擔任工會幹部，協助宣達、通知與處理，協調單身宿舍，盡心負責。 • 熱心公益、敬業樂群。
苑振東 臺銀人壽工會 (工會年資8年2個月)	<ul style="list-style-type: none"> • 積極參與工會活動及勞教訓練，協助會務運作及推展，爭取會員權益。 • 精研勞動法令，主動協助會解決勞資爭議。 • 協助辦理工會選舉，訂定相關辦法。
徐志寬 苗栗縣產業總工會 (工會年資34年)	<ul style="list-style-type: none"> • 熱心服務，積極參與工會各項活動，協助會務推廣，爭取會員權益。 • 協助會員解決勞資爭議，傳達勞工及工會訊息，關切工會發展，確保會員福利。
翁添福 菸酒工會聯合會 (工會年資19年)	<ul style="list-style-type: none"> • 協助推廣工會政策及會員福利，認真負責。 • 新冠期間多次關懷確診會員，主動幫助因疫情隔離的同仁，確保業務運作順利如常。
高嘉隆 台灣電力工會 (工會年資31年6個月)	<ul style="list-style-type: none"> • 積極參與會務運作，主動關懷各部門需求，擔任工會與事業單位間溝通及潤滑橋樑，適力分析利弊、減少勞資對立。 • 主動發掘問題，並設法圓滿解決，為會員謀福利。 • 認真負責、敬業樂群。



會務活動

單位姓名	表揚事蹟
許建東 宜蘭縣產業總工會 (工會年資12年)	<ul style="list-style-type: none"> • 致力推動會務，參加勞教活動，積極與友會聯繫合作以擴大團結，參與全國性勞工權益抗爭活動，爭取會員權益。 • 推動台泥簽訂團體協約，並分享經驗，協助及輔導友會簽訂團體協約。
郭文樑 兆豐商業銀行工會 (工會年資24年)	<ul style="list-style-type: none"> • 積極推動會務發展，全力協助及配合工會舉辦活動，及時傳遞工會訊息以增強會員向心力。 • 協助調解會員各項問題，積極邀請年輕行員加入工會。



單位姓名	表揚事蹟
郭芳琴 合作金庫銀行工會 (工會年資25年)	<ul style="list-style-type: none"> • 傾聽會員心聲，適時回覆或反應問題。 • 積極參與工會活動，擔任勞資會議代表，爭取會員權益。 • 熱心公益，關懷弱勢勞工。
陳正偉 臺鹽工會聯合會 (工會年資20年)	<ul style="list-style-type: none"> • 致力推動會務，協助會員解決問題，凝聚工會組織向心力，積極與外部工會交流，提高工會能見度。 • 重視勞資協商過程，成為勞資雙方溝通的橋樑。 • 辦理各項勞工教育訓練，讓會員熟悉法令及勞工權益。
陳永興 大同公司關係工會 (工會年資3年)	<ul style="list-style-type: none"> • 招募大同綜合訊電員工加入工會，積極參與工會活動。 • 積極傳遞工會訊息，宣揚工會價值，加強會員對工會之認同感。 • 針對會員遭受不當管理或減薪，協助爭取應友之權益。
陳佳男 中華電信工會 (工會年資13年)	<ul style="list-style-type: none"> • 努力完成工會事務及交辦事項，克盡職責，貢獻良多。 • 參與工會大型抗議活動，擔任工作人員，爭取集體權益。 • 曾榮獲中華電信資訊績優人員最佳維運人員獎。



單位姓名	表揚事蹟
陳建忠 台糖公司聯合會 (工會年資9年3個月)	<ul style="list-style-type: none"> 依上級工會及工會決議發動陳抗活動，以爭取調薪、獎金等各項權益，提升勞動條件，爭取權益。 積極推動會務運作，辦理勞教、康樂、生活照顧等活動，認真負責、工會每年均獲勞工局評鑑為績優工會 曾於107年榮獲勞工局卓越會務人員。
陳榮宏 菸酒工會聯合會 (工會年資34年)	<ul style="list-style-type: none"> 積極協助會務執行，認真負責。 執行工會任務，盡心盡力，促進勞資和諧及增進同仁間情誼，深獲好評。
陳銘全 台中市產業總工會 (工會年資24年)	<ul style="list-style-type: none"> 積極參與台中市產業總工會運作，與各工會會務交流，增加工會運作經驗。 配合上級工會各項陳抗活動，協助會員爭取權益。
陳龍彬 臺灣土地銀行工會 (工會年資21年)	<ul style="list-style-type: none"> 積極參與及推動會務，擴大會員參與，厚實組織力量。 傾聽會員心聲，適時反映各方意見，提升會員福祉。



單位姓名	表揚事蹟
傅月娥 新光合成纖維工會 (工會年資41年)	<ul style="list-style-type: none"> 對爭取勞工權益及更好的勞動條件不遺餘力，協助工會組織健全發展。 積極參與友會間交流，充實自我內涵，以傳達給會員，提昇會員的勞動法令知識。 擔任幹部期間，克盡己責監督資方動作，捍衛勞動權益。



會務活動

單位姓名	表揚事蹟
黃廷原 新竹縣產業總工會 (工會年資25年)	<ul style="list-style-type: none"> 積極參與工會活動，爭取勞工權益。 推動團體協約簽約，提升勞動條件，促進勞資關係和諧。
黃國倉 臺灣企銀企業工會 (工會年資26年)	<ul style="list-style-type: none"> 配合工會及上級工會各項陳抗活動，協助會員爭權益。 克盡職責，熱心公益，為會員謀福利。
黃麒元 臺灣銀行企業工會 (工會年資13年)	<ul style="list-style-type: none"> 積極推動工會會務，宣導及鼓勵會員入會，使分行入會率百分百，團結工會力量。 積極參加工會活動，爭取會員權益，包括適用勞基法、簽訂團協、爭取輪班津貼及生育補助等。
楊耀武 臺灣石油工會 (工會年資13年)	<ul style="list-style-type: none"> 積極投入工會各項活動，爭取會員權益，並強化會員與工會之互動，提高會員向心力。 扮演事業單位與會員溝通的橋樑，減少勞資爭議。 參與國際工運交流，學習各國工會運作策略與經驗，強化工會組織運作。
廖本亮 中央印製廠工會 (工會年資34年)	<ul style="list-style-type: none"> 積極推動會務，協助理事會與監事會溝通聯繫。 秉持服務熱忱，對工會各項事務推展盡心盡力，常利用個人休息時間處理日、夜班會員事物。即便一度身患重病，仍克盡職責，處理會務，為工會貢獻良多。
廖正利 臺灣石油工會 (工會年資37年)	<ul style="list-style-type: none"> 積極投入工會運動及活動，為勞工爭取福祉，不遺餘力。 積極參與會員權益活動，重視團隊合作，熱心服務，對工會事務貢獻良多。
劉雅萍 兆豐商業銀行工會 (工會年資14年)	<ul style="list-style-type: none"> 積極參與會務運作，適時傳遞訊息予會員，鼓勵及招募新進行員加入工會，提高會員向心力，團結工會力量。 全力協助及安排工會各項活動，提升會員勞動權益。 擔任工會幹部克盡職責，爭取會員權益與福利。
蔡淑惠 台灣電力工會 (工會年資7年)	<ul style="list-style-type: none"> 加強各分會聯繫與溝通，交流會務心得，宣導工會訊息。 對工會事務及交辦事項盡心盡力，克盡職責，貢獻良多。 參與配合售電系統勞資協商會議，爭取會員工作權益。



單位姓名	表揚事蹟
<p>蔡禮臣 合作金庫銀行工會 (工會年資35年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 爭取團體協約簽訂，增加員工福利，促進勞資和諧關係。 • 長期擔任工會幹部，適時提案發聲，為會員爭取勞動權益、增進員工福利，不遺餘力。
<p>鄭素月 港務工會聯合會 (工會年資35年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 每年辦理多場新同仁入會宣導，鼓勵新進員工入會，加強工會團結力量。 • 推動團體協約的草擬及簽訂，保障勞工權益，促進勞資和諧。 • 熱心服務，提供同仁勞動權益相關諮詢，協助解決各項疑難雜症事務。 • 舉辦攸關權益的工會說明會或宣導活動，提高會員勞動意識，傳遞工會訊息，促進新進同仁職場適應及經驗傳承。 • 協助突遭家庭變故的會員申請專案調遷，返鄉服務。
<p>鄭興達 華南金控公司工會 (工會年資12年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 擔任新進人員課程講師，傳達工會理念與任務，使入會率高達95%以上。 • 協助簽訂團體協約，促進勞資和諧。 • 協助勞資協商，避免因其他綜合損益影響淨值而減發獎金。 • 成功爭取員工持股信託，為信託發起人之一。
<p>賴靜芳 第一商業銀行工會 (工會年資29年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 積極推動會務，關注會員福利及身心健康，適時反映會員心聲，適時提案溝通，以提升職場環境為己任。 • 促進工會發展，爭取權益，加強團結，盡心盡力，克盡職責。



會務活動

單位姓名	表揚事蹟
謝元楨 中華電信工會 (工會年資18年)	<ul style="list-style-type: none"> 積極參與工會活動，協辦各項會務工作及訓練活動，並號召年輕會員參與工會活動。 致力宣導及爭取會員權益，積極參與各項爭取權益的陳抗活動，充份展現工會團結行動力。
謝勝利 機械工會聯合會 (工會年資19年)	<ul style="list-style-type: none"> 辦理各項勞工教育訓練計畫與活動，讓會員熟悉法令，保障勞工自身權益。 適時反映會員心聲及建議，扮演勞資溝通橋樑。 協助南部地區產業工會會務推動，對聯合工會集體力量，貢獻卓著。
簡國仲 台灣企銀企業工會 (工會年資26年)	<ul style="list-style-type: none"> 積極投入勞工事務，號召同仁參加工會活動，捍衛及提昇勞工權益。 推動團體協約簽訂，爭取會員權益，凝聚會員向心力。
羅歲駿 桃園國際機場工會 (工會年資1年)	<ul style="list-style-type: none"> 認真負責、具服務熱忱。 協助團體協約續約，促進勞資關係和諧。 協助工會榮獲桃園市績優工會獎。
蘇柔瑩 台灣自來水工會 (工會年資18年10 個月)	<ul style="list-style-type: none"> 積極推動會務發展，建立工會與友會及民間團體間良好之溝通管道。 協助建立工會組織章程、財務、團體活動等法規。 研究勞基法、性別平等工作法等勞動法規、關注最新法規變動，以據理力爭，向資方爭取會員權益。

政府撥補勞保錯了嗎？改革是一刀兩刃

政策部

針對勞保是否改革的議題，日前新上任的勞動部長何佩珊在立法院初次備詢時表示，「撥補就是改革，我不是來砍給付的」，並重申「有政府在，勞保絕對不會倒」，引發不少正反兩面的討論及評價。

勞工保險是本於為勞工謀社會福利、保護勞工而實施的社會保險制度，目的是在保障勞工生活安定、促進社會安全。當勞工依法參加勞工保險，符合法定請領條件，即有請領保險給付的公法上權利，應受憲法保障。

因此，當外界針對勞保基金的收支數額與水位及潛藏負債不斷提出質疑，使千萬勞工人心惶惶時，政府基於勞保是國家興辦的社會保險，以編列預算方式撥補勞保基金，以實踐憲法保障勞工基本生活的政策，哪裡不夠正當？為何非得要政府推動衝擊你我的勞保改革，實施「繳多、領少、延後退」來傷害千萬勞工權益？

政府撥補勞保具正當性

臺灣的勞動人口約有1,194萬人，其中就業者為1,152萬人，勞保的被保險

人數為1,039萬人，占整體勞動人口近9成。臺灣的經濟大部分都是勞工們辛苦付出心血、勞力支撐起來的，但政府從79年起就開始撥補農保、88年起撥補公保，勞保則是到109年才開始撥補，已比其他制度晚。

以保障勞工的觀點來看，政府以公務預算撥補勞保基金，讓勞工能安心，並分享經濟成長的果實，除展現負責任的態度外，更是絕對正當而且有必要持續。

再者，對於「撥補就是改革」持反對立場的人，主要是認為撥補不是長久之計，必須透過其他調高費率、降低給付水準等方式才能解決，但這樣的作法，就會進一步牽涉到勞工退休老年保障是否足夠的問題。



▲ 2013年勞委會提出甲、乙兩案勞保年金改革方案，主要內容就是「繳多與領少」，引發勞工團體的討伐。

依據官方的統計資料，勞工目前勞保老年年金的月領金額平均約只有 1 萬 8 千多元，其中有 1 成是低於 1 萬元以下；另外有 200 多萬的職業工會和漁會被保險人，是沒有雇主依勞動基準法或勞工退休金條例提供的第二層勞工退休金，其退休生活主要只能靠勞保。

因此，專家學者指出的勞保整體性改革，其實是一刀兩刃，大家別忘了之前法國只是延後退休年齡，結果換來的是大規模的罷工及抗爭，如果政府現階段貿然推動所謂的「繳多、領少、延後退式的改革」，除了會面臨勞工排山倒海非議的聲浪、也恐會引起勞工擠兌勞保老年給付，長期而言還要面對勞工老年貧窮的後遺症。

撥補可解決問題 更期待勞保開源措施

別忽略勞保的被保險人可是占了臺灣總人口數的一半，屆時可能會對勞保制度造成更大的傷害，政府則要付出更多成本去解決下流老人的問題。

最後，過去政府不是沒有提出過「繳多、領少」的勞保改革，無論是哪個黨執政都曾提出草案送到立法院審議，但後來都因涉及千萬勞工權益而沒有共識致無疾而終，再再證明

推動改革難度很高，而撥補則可立即有效拯救燃眉之急。

自 109 年政府開始撥補以來，加上近年投資運用績效良好，勞保基金水位到 113 年 3 月已創新高達 9,941 億元，證明政府撥補確實有改善勞保財務的效果。

雖然口頭承諾不如法律保障，但政務官的承諾也是必然要推行的政策，不能空口白話。當然朝野若有共識，能將所有社會保險制度打掉重練建立基礎年金制度更好，但如果政府可以承諾會持續撥補，一反過去從減法改革的想法，維持勞保基金水位，並適時提出開源的加法措施，讓各行各業的勞工能安心工作，使社會祥和安定，其實是一種解決問題而非製造問題的務實做法。



▲ 勞工老年經濟安全應獲得充分保障，但因應勞保財務問題推出的勞保改革，常不敢面對勞工未全面納保、雇主違法「以多報少」等沉痾，又恐淪為政黨政治惡性競爭喊價、加碼的產物，最後只能逼勞工吞下「多繳、少領、延後退」的苦果，愈改愈糟。



平台外送員、自由工作者， 也能享有勞動權益保障！

隨著社會勞動型態的改變，許多人嚮往自由彈性的工作型態，非典型勞動人員及斜槓工作者越來越多，像是平台外送員、自由工作者（包括YouTuber、自媒體經營者、部落客、譯者或接案工作者等）。不過，你可知道，這些自營作業者能獲得哪些勞動權益保障嗎？

自營作業者有哪些勞動保障呢？

少了老闆管理，多了更大的彈性和自主性，可以自己掌控工作與生活的職涯，相信是許多人的夢想。但少了公司替員工幫忙加保及提繳勞工退休金，自營作業者要怎麼參加勞工保險、勞工職業災害保險及提繳勞工退休金呢？

一、參加職業工會成為會員之自營作業者，可透過職業工會申報加保。

1.參加勞工保險及勞工職業災害保險
據勞工保險條例第6條第1項第7款及勞工職業災害保險及保護法第7條第1款規定：「無一定雇主或自營作業而參加職業工會者，應由所屬本業職業工會申報加保。」

因此，平台外送員或自由工作者，如果是自營作業者身分，可由所屬本業職業工會申報參加勞工保險及勞工職業災害保險，並享有生育、傷病、失能、老年、死亡給付等各項給付保障。

2.僅參加勞工職業災害保險

台灣邁入高齡化、少子化，大環境缺工，不少高齡人口二度投入職場，成為具經驗與穩定度的「高年級工作者」。事實上，如已領取勞保老年給付或其他社會保險養老給付者，再從事工作時，依規定是不得參加勞工保險及就業保險。不過，考量高齡勞工重返職場仍會面臨意外災害風險，為加強保障勞工的工作安全，已領取老年給付或年逾65歲未曾投保勞工保險再從事工作的自營作業者，可以由所屬本業職業工會為其申報僅參加勞工職業災害保險。

二、非屬職業工會會員，且臨時從事工作者，可透過勞工職業災害保險及保護法第10條規定參加勞工職業災害保險。

因應勞動型態多元及零工經濟發展，勞工職業災害保險及保護法訂有特別加保制度，受僱於自然人雇主之勞工、實際從事勞動之人員及提供勞務之童工等，可透過特別加保管道參加勞工職業災害保險，保障勞動者的工作生活安全。

特別加保適用對象分為三類

	自然人雇主及其僱用之員工	實際從事勞動之人員	符合勞動基準法規定提供勞務(非受僱)之童工
適用對象	如 營建工程業之工頭及其僱用之點工	如 利用下班或假日時間，臨時短暫從事平台外送員（與平台業者非屬僱傭關係）、個人接案工作者等	如 拍攝廣告之童星等
投保人	自然人雇主	勞工本人	受領勞務者
申報管道	渠等人員可於工作前，透過下列三種簡便加保管道，擇一申報加保： 統一超商ibon機台 勞工保險局官網 官網公布之職業工會		



值得注意的是，特別加保之保險效力自保險費繳納完成之實際時間起算，提醒特別加保適用對象在工作前，務必完成特別加保申報作業並繳納保險費，才能即時取得勞工職業災害保險的保障。另外，勞工如已預先知道工作日期，也可以提前10日預約申報加保，保險效力於保險費繳納後，自其指定日期生效。

至於保費部分，113年特別加保的職災費率為0.2%，若以基本工資27,470元來估算，一個月保費約為55元，平均一天保費不到2元，少少的「銅板保費」就可獲得大大的職災保障。

三、自願提繳勞工退休金

依照勞工退休金條例第7條第2項規定，自營作業者也能在每月工資或執行業務所得6%範圍內自願提繳勞工退休金，

可享有賦稅優惠及保證收益，並為老年生活預先準備，讓老年經濟生活更有保障。

結語：工作有投保 安全有保障

平台外送員、自由工作者如為職業工會會員，且為自營作業者，透過所屬職業工會申報參加勞工保險及勞工職業災害保險，不僅可以累計勞保年資，也可以獲得各項給付保障，以因應工作中可能遭遇的各種不可預知的風險；至於非屬職業工會會員，且臨時從事工作者，也可以透過特別加保制度參加勞工職業災害保險。無論是自營作業者或是65歲以上已領取老年給付再從事工作的高齡工作者，透過以上方式參加勞工保險或勞工職業災害保險，即使沒有雇主的保護傘，也可以享有勞工應有的權益。

(勞動部勞工保險局 廣告)



開箱台灣工會



立刻看

熱映中

YOUTUBE 搜尋
愛勞工



台灣勞動與社會政策研究協會 製作 | 台灣勞工陣線 協力 | 國家人權博物館 補助

特別感謝

永豐銀行企業工會、大同公司關係企業工會、臺灣石油工會
台灣高速鐵路股份有限公司企業工會、嘉基體系戴德森醫療財團法人關係企業工會
台灣化學纖維股份有限公司麥寮廠企業工會、中鋼公司企業工會、民間全民電視股份有限公司企業工會

